



株式会社日栄SDGsの取組

企業が事業展開する過程では環境に何らかの影響を与えています。環境の持続可能性を意識した取組を実践することは、企業を持続可能なものとする上で不可欠となります。弊社では、環境保全や社会貢献を通して、我々に関係する全ての人々が元気に、気持ちよく、毎日を暮らすことが可能な社会を実現するためSDGs持続可能性な開発目標を宣言し、目標を達成することで企業としての成長と責任を果たして参ります。



株式会社 日 栄

SDGs達成に向けた経営方針

「企業は人なり」という企業理念のもと人と地域の気持ちいいを支えるためにSDGsを通して地域の皆様・お客様・社員とご家族と共に持続可能な開発目標の達成に向けての活動を推進して企業としての責任を果たして参ります。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは「Sustainable Development Goals」と訳されまています。持続的可能な開発目標は、「誰ひとり取り残さない」持続可能でより良い社会の実現を目指す世界共通目標です。国連加盟国全ての国々が2030年を目標達成年限とし、17グローバル目標から構成されています。弊社でもSDGsに賛同し、関係する全ての皆様が暮らしやすくなれるように地域社会に貢献できる企業を目指します。

SDGs私たちの挑戦 I

働きやすい職場環境の構築

▶ 職場内の働き方改革に取り組みます。

- 差別の禁止：性別・年齢・障害・国籍・出身等による差別を防ぐ社内体制や相談体制を整備し人権的な差別を防ぎます。
- ハラスメント禁止：セクハラ・マタハラ・パワハラ等のハラスメントを防ぐルールを制定し継続的に管理します。
- 健康経営：社員の健康推進を実現し定期診断での所見有について健康改善に努めるための相談体制を整備します。またじん肺・石綿健康診断を継続的に実施し弊社業務に特化した疾病発症防止に努めます。
- 給与補償：給与水準を全国レベルに近づけるべく昇給とベースアップを積極的に実施します。



SDGs私たちの挑戦Ⅱ

地域奉仕活動と奉仕活動への支援

- ▶ 地域への奉仕活動を計画的に実施します。また、奉仕団体の活動に対する支援を行います。

■地域奉仕活動：事務所近辺はこれから新乙津橋設置などにより本格的4車線化など改良されて参ります。国道197号線乙津交差点から新乙津橋までの間において清掃奉仕活動を実施し通行者や運転者の皆様が安全で気持ちよく利用できるように貢献します。

■おおいたスポーツ（OS）への支援：大分合同新聞社様とテレビ大分様が共同で立ち上げた「おおいたスポーツOS！」は県内の中高生の部活動等をメディアとして支援されています。弊社は、その活動に賛同し継続的な資金パートナーシップを結び、子どものスポーツ振興の向上に貢献します。

■大分キワニスクラブへの支援：キワニスクラブは子どもへ特化した奉仕活動をされています。弊社はキワニスドールの製作、キワニスワンデー（子ども活動発表会）や子ども食堂の開催時等に人員を提供し子ども育成支援活動を支えます。



2022年度SDGs活動計画・評価表

株式会社日栄SDGs経営方針：「企業は人なり」という企業理念のもと人と地域の気持ちいいを支えるためにSDGsを通して地域の皆様・お客様・社員とご家族と共に持続可能な開発目標の達成に向け活動を推進して企業としての責任を果たします。

No.	アイコン	当社の活動内容	事業部				実施期間										評価点 (%)	実施評価 (点)				
			プラント	環境	道路	総務	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3			4	5		
1		差別の禁止	●	●	●	◎															10	
		性別・年齢・障害・国籍・出身等による差別の禁止																				
2		ハラスメントの禁止	●	●	●	◎															20	
		セクハラ・パワハラ・マタハラ・バウハラの禁止																				
3		健康管理	●	●	●	◎															20	
		定期健康診断所見者のフォローアップ体制確立と実施																				
4		給与補償	●	●	●	◎															20	
		昇給・ベースアップ・有能な技術者へのベースアップの実施																				
5		地域奉仕活動	●	●	◎	●															20	
		乙津町～新乙津橋間（国道197号）の清掃活動																				
6		子どものスポーツ支援				●															5	
		おおいたスポーツ（OS）企画への資金支援																				
7		子どもへの奉仕活動支援				●															5	
		大分キワニスクラブ活動への支援																				
																	100					

SDGs活動詳細

■働きやすい職場環境の構築

- ①差別の禁止：性別・年齢・障害・国籍・出身等による差別を防ぐ社内体制や相談体制を整備し人権的な差別を防ぎます。
- ②ハラスメントの防止：セクハラ・マタハラ・パワハラ等のハラスメントを防ぐルールを制定し継続的に管理します。
- ③健康経営：社員の健康推進を実施し定期健診での所見者について健康改善に努めるようフォローアップ体制を確立します。
- ④給与補償：給与水準を全国レベルに近づけるべく昇給とベースアップを実施します。また、有能と判断できる技術者にはベースアップを保証します。

■地域奉仕活動と奉仕活動への支援パートナーシップの実現

- ①地域清掃奉仕活動：乙津町交差点～新乙津橋までの国道197号線区間において毎月1回定期奉仕活動を実施し通行者や運転者の皆様が安全で気持ちよく利用できるような貢献します。
- ②おおいたスポーツ（OS）：大分合同新聞社・テレビ大分が立ち上げた「おおいたスポーツ」に対して資金パートナーシップを継続的にむすび中高生のスポーツ振興の向上に貢献します。
- ③大分キワニスクラブ活動支援：キワニスクラブは子どもに特化した国際ボランティア団体でありキワニスドール制作やキワニスワンダー・バザー開催時に人員提供し子ども育成活動を支援します。



株式会社 日 栄
〒870-0145 大分市乙津町8-8
電話 097-521-6171 FAX 097-521-6174
mail info@kabu-nichiei.co.jp
HP <http://www.kabu-nichiei.co.jp>